

OFERTA DE TREBALL

INFERMER/A

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Constitució d'una borsa de treball per cobrir futures eventualitats d'infermer/a en diferents àmbits del centre hospitalari

CATEGORIA

Infermer/a.

DEPARTAMENT

HOSPITAL COMARCAL AMPOSTA.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Acollir el pacient.
- Elaborar i administrar les cures d'infermeria pròpies i realitzar el seguiment del malalt d'acord amb el pla de cures establert. Administrar els tractaments, tasques delegades i altres accions terapèutiques.
- Administrar els tractaments, tasques delegades i altres accions terapèutiques.
- Reposar i revisar la utilització dels recursos materials de la Unitat.
- Proposar i participar en activitats de millora de la qualitat de les cures.
- Desenvolupar i portar a terme accions per a la promoció de la salut i educació sanitària.

REQUISITS IMPRESCINDIBLES:

- Titulació Oficial de Llicenciatura o Grau en Infermeria
- DNI.
- Currículum.
- Nivell C de català o equivalent. En el cas que no es pugui acreditar, es valorarà a l'entrevista.
- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior. Als efectes d'exempció, les persones aspirants hauran d'acreditar alguna de les següents opcions:
 - haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat a Espanya
 - certificat d'aptitud en espanyol per a estranger/a expedit per escola oficial d'idiomes.
 - diploma espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest. En el cas que no es pugui acreditar mitjançant aquestes opcions, el nivell de castellà es valorarà a l'entrevista.
- Acreditar certificació de no haver estat condemnat, per sentència ferma, per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual.

TIPUS DE CONTRACTE	Temporal.
DURADA DEL CONTRACTE	1 any prorrogable.
JORNADA	Jornada completa o parcial.
HORARI	MATI / TARDA / NIT / PARTIT
RETRIBUCIÓ BRUTA ANUAL	Segons conveni col·lectiu de treball dels hospital d'aguts, centres d'atenció primària centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut.
LLOC DE TREBALL	Hospital Comarcal d'Amposta.
DESCRIPCIÓ DEL PROCEDIMENT	Els candidats hauran de superar la prova de l'entrevista personal per a poder continuar amb el procés de selecció. La no superació de l'entrevista implica l'exclusió del candidat del procés de selecció. Així mateix, es valorarà experiència laboral el llocs de treball similars.
DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR	<ul style="list-style-type: none">• Original i fotocopia dels requisits imprescindibles.• Sol·licitud per la participació en processos de selecció.• Declaració responsable degudament emplenada.• Certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. (Demana cita aquí o sol·licita'l online amb certificat digital o clave)
PRESENTAR CANDIDATURA	Els/les candidats/es hauran de presentar la documentació sol·licitada a Secretaria de l'Hospital Comarcal d'Amposta al carrer Jacint Verdaguer número 11-13 43870 Amposta, horari de 9.00 a 13.00 hores. <ul style="list-style-type: none">- Excepcionalment els candidats/es poden enviar la seva documentació al correu rrhh@hcamposta.com